

Naam

Hoogleraar Kinderurologie (40-48 uur per week)

Organisatie

Er zijn circa 20 kinderurologen werkzaam in Nederland. De meesten hiervan werken in de universitaire medische centra, waar de complexe en zeldzame aandoeningen worden behandeld. Het Radboudumc is 1 van de 44 erkende opleidingscentra voor kinderurologie in Europa. Je komt te werken in een klein team van kinderurologen met een passie voor hun vak. Zij worden ondersteund door verpleegkundig specialisten, een uro-therapeut en een speciaal team voor kinderchirurgie/urologie op de operatiekamer.

Het Radboudumc is op dit moment het enige Nederlandse umc dat een hoogleraar Kinderurologie heeft binnen haar afdeling [Urologie](#). Zij wil de uitstraling en erkenning die dat geeft in (inter)nationale netwerken graag behouden en verder uitbreiden. Naast het verlenen en organiseren van academische patiëntenzorg (ongeveer de helft van de tijd) en het doen van onderzoek/onderwijs is de nieuwe hoogleraar een actief lid van ERN eUROGEN, het Europese netwerk voor zeldzame urologische en complexe aandoeningen.

Het Radboudumc

Onze missie is: to have a significant impact on health and healthcare. We willen vooroplopen bij de ontwikkeling van duurzame zorg: zorg die mens en milieu zo gezond mogelijk houdt, zinnig en betaalbaar is, en liever voorkomt dan geneest. Zorg die er ook nog is voor de kinderen van onze kinderen. Dat doen we in alle drie onze kerntaken: zorg, onderwijs en onderzoek. We werken innovatief, persoonsgericht en samen met anderen in netwerken.

Functieomschrijving

Het Radboudumc is op zoek naar een opvolger van de hoogleraar Kinderurologie die met emeritaat gaat. Voor deze uitdagende en inspirerende functie zijn wij op zoek naar een hoogleraar, of iemand die benoembaar is als hoogleraar Kinderurologie. Hij/zij houdt zich primair bezig met het verlenen van academische kinderurologische zorg, en de organisatie daarvan in (inter)nationale multidisciplinaire netwerken. Zijn/haar secundaire taak is het verrichten van onderzoek of onderwijs en opleiding, afhankelijk van de persoonlijke expertise.

Voel jij je thuis bij de missie van het Radboudumc, 'To have a significant impact on health and healthcare', en wil jij samen met ons garant staan voor het geven van de beste zorg aan kinderen met zeldzame urogenitale anomalieën en de verdere netwerkontwikkelingen? Heb je daarnaast een passie voor het doen van onderzoek of onderwijs en een trackrecord hierop? Dan komen wij graag met je in contact!

Profiel

Onze ideale kandidaat is een hoogleraar of professorabele kinderuroloog (PhD, FEBU, FEAPU), met specifieke ervaring in klinische, chirurgische wetenschappelijke innovaties.

Daarnaast herken je jezelf in onderstaand profiel:

- Heeft een trackrecord wat betreft subsidies en wetenschappelijke publicaties.
- Staat open voor innovaties en jaagt ze aan.
- Is een teamspeler met uitstekende leiderschapskwaliteiten.
- Communicatief sterk en heeft het vermogen om de huidige en nieuwe samenwerkingsverbanden verder te ontwikkelen op lokaal en (inter)nationaal niveau.

Afhankelijk van het profiel van de te benoemen kandidaat kunnen de werkzaamheden in een specifieke verhouding worden vormgeven.

Arbeidsvoorwaarden

Bij het Radboudumc bouw je aan de toekomst. We gaan voor de beste zorg, onderwijs en onderzoek. Dat maken we waar omdat je bij ons ontwikkelt, kansen pakt en ruimte voelt om op te staan. Als werkgever vinden we het belangrijk dat medewerkers binnen alle levensfasen vitaal en met plezier aan het werk zijn. Dit in een gezonde en veilige omgeving. Onze arbeidsvoorwaarden mogen er ook zijn. Zo kun je rekenen op:

- Een bruto maandsalaris tussen € 11.787 en € 14.649 (schaal HMS) bij een fulltime dienstverband (36 uur per week). Ook krijg je 8% vakantiegeld, 8,3% eindejaarsuitkering en, indien van toepassing op de functie, een onregelmatigheidstoelage van 47% tot 72%.
- Volop kansen om je te ontwikkelen. Zo kun je via onze online leeromgeving uiteenlopende cursussen volgen.
- Veel aandacht voor je welzijn en vitaliteit. Denk bij voorbeeld aan:
 - [40% korting](#) op een sportabonnement van het [Radboud Sportcentrum](#).
 - healthy professionals-programma waarin je leert om goed met je energie om te gaan.
 - bedrijfsopvangteam en een persoonlijke coach als je een ingrijpende gebeurtenis meemaakt
 - financieel gunstig minder werken via een generatieregeling als je de AOW-leeftijd nadert.
 - Ondersteuning in een goede werk-privébalans in alle fasen van je leven. Denk aan advies en trainingen over 'Millennialdilemma's' tot 'Je loopbaan na je 57ste'). Activiteiten bij ons eigen [centrum voor mindfulness](#) én mantelzorgsprekuren voor als je vragen hebt over het combineren van je werk en zorgtaken thuis.
- 168 vakantie-uren per jaar op basis van een 36-urige werkweek. Wil je meer vakantie? Je kunt extra vakantie-uren kopen met je eindejaarsuitkering.
- 26 weken ouderschapsverlof, waarvan 9 weken betaald.
- Pensioenopbouw bij het ABP Pensioenfonds. Het Radboudumc betaalt 70% van de pensioenpremie.
- Korting op de aanvullendepakketten van twee collectieve zorgverzekeringen én op tien andere verzekeringen; van woonhuis- tot rechtsbijstandsverzekering.
- Een [tegemoetkoming in je reiskosten](#) via ons keuzemodel arbeidsvoorwaarden en een thuiswerkvergoeding van € 2,- per dag.

Opmerkingen en contactinformatie

Benieuwd of deze functie bij je past? Of hoe het is om bij het Radboudumc te werken? Bel of mail dan met [prof. dr. Michèl Willemsen](#), voorzitter van de BAC via (024) 361 44 30. Het leeropdrachtonderbouwing kan worden opgevraagd bij [Moniek Hüsken](#), secretaris van de benoemingsadviescommissie. Voor solliciteren gebruik de knop 'solliciteer'.

Sollicitatieprocedure

Denk jij verder voor onze patiënten én de zorg in de toekomst? Solliciteer vóór 14 mei 2024. We nemen daarna snel contact met je op.

Wij werven zelf voor deze vacature. Acquisitie stellen wij niet op prijs; delen in je netwerk wél.

[Vacature - Hoogleraar Kinderurologie - Radboudumc](#)