

# GEZOCHT: PHD KANDIDAAT CAPRI-3 STUDIE

---

De Erasmus School of Health Policy & Management (ESHPM) zoekt een tweede promovendus voor de CAPRI-3 studie. CAPRI-3 is een observationele studie naar uitkomsten van de behandeling van gemetastaseerd hormoon-sensitief (mHSPC) en castratie-resistent prostaatcarcinoom (CRPC). Het onderzoek richt zich op voorschrijfgedrag, kwaliteit van leven, overleving en economische uitkomsten. CAPRI-3 moet inzicht geven in de implementatie van tal van nieuwe geneesmiddelen in de dagelijkse praktijk en antwoord geven op de vraag: “Krijgt elke patiënt de beste therapie aangeboden in Nederland?” Hierbij staat Value-Based Healthcare centraal.

De studie loopt sinds 2021 in verschillende ziekenhuizen verspreid over Nederland en telt momenteel al 19 deelnemende ziekenhuizen met ruim 8,000 inclusies. Er wordt gebruik gemaakt van innovatieve software waarbij patiënten middels een algoritme gevonden worden en hun gegevens grotendeels geautomatiseerd verzameld worden. De studie is een vervolg op eerdere studies van CAPRI welke reeds hebben geleid tot 2 promoties.

Meer weten?

## FUNCTIEOMSCHRIJVING

Het onderzoek wordt gecoördineerd door de stichting CAPRI, de Erasmus School of Health Policy & Management (ESHPM)/institute for Medical Technology Assessment (iMTA) en de afdeling urologie van het Radboudumc. In de studie wordt samengewerkt met urologen, oncologen, radiotherapeuten en nucleair geneeskundigen. De studie wordt gesteund door de patiëntenvereniging en de farmaceutische industrie. Het onderzoek wordt geleid door prof. Carin Uyl-de Groot, hoogleraar Health Technology Assessment, dr. Inge van Oort, oncologisch uroloog en dr. Malou Kuppen, radiotherapeut i.o. Daarnaast is de promovendus drs. Dianne Bosch actief betrokken bij dit onderzoek.

### **Functie-inhoud**

De succesvolle kandidaat voor deze positie zal participeren in het CAPRI-3 onderzoek. Hij of zij is betrokken bij de organisatie van het onderzoek, de dataverzameling en de analyse van de data, schrijft en publiceert wetenschappelijke artikelen en presenteert de bevindingen op nationale en internationale congressen. De PhD kandidaat zal zich binnen CAPRI bezighouden met de opzet van onderzoek naar patiënt-gerelateerde uitkomsten en kosteneffectiviteit.

### **Wat bieden wij?**

- Een volledig gefinancierd promotietraject van 4 jaar bij gebleken geschiktheid na 1,5 jaar
- Uitstekende en laagdrempelige begeleiding met tevens een ruime overlapsperiode van een jaar met de huidige PhD kandidaat

- De mogelijkheid om een groot netwerk op te bouwen met experts op het gebied van prostaatankerzorg verspreid over heel Nederland
- Het opdoen van wetenschappelijke ervaring in een zeer actueel en relevant onderwerp gericht op Value-Based Healthcare
- Goede arbeidsvoorwaarden en een marktconform salaris (zie hieronder)

## FUNCTIE-EISEN

Wij zoeken een kandidaat met een afgeronde opleiding in de geneeskunde, gezondheidswetenschappen, epidemiologie of andere relevante richting. De kandidaat heeft interesse in de urologie, medische oncologie en/of radiotherapie en heeft de ambitie te promoveren. De kandidaat heeft belangstelling voor geautomatiseerd observationeel onderzoek, gezondheidseconomie en patiënt-gerapporteerde uitkomsten. De kandidaat is bereid en in staat naar de deelnemende ziekenhuizen af te reizen. De kandidaat kan goed werken in teamverband en heeft uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk. Een goede beheersing van zowel de Nederlandse als de Engelse taal is een vereiste. Uitgebreide kennis t.a.v. de prostaatankerzorg en ervaring t.a.v. het verrichten van economische analyses kunnen worden verkregen door het volgen van relevante cursussen tijdens het promotie-traject en zijn geen vereiste voorafgaand aan de sollicitatie.

## ARBEIDSVOORWAARDEN

Dienstverband voor **bepaalde tijd**: 1,5 tot 4 jaar.

Het betreft een voltijdsdienstverband van 1,0 fte voor in eerste instantie 1,5 jaar. Bij gebleken geschiktheid zal het dienstverband vervolgens worden verlengd met 2,5 jaar. De beoogde startdatum is in overleg.

Het salaris wordt vastgesteld op basis van de promovenduschaal van de CAO voor Nederlandse Universiteiten en bedraagt bij een fulltime aanstelling € 2.541,- waarna het stapsgewijs zal oplopen tot € 3.247,- bruto per maand in het vierde jaar.

De Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) heeft aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, waaronder 8% vakantiegeld, een eindejaarsuitkering van 8,3% en een zeer ruime verlofregeling. Verder is de EUR aangesloten bij het ABP voor de pensioenvoorziening en bieden wij gedeeltelijk doorbetaald ouderschapsverlof, volledig betaald aanvullend geboorteverlof voor partners en een persoonlijk opleidingsbudget. Ook kunnen medewerkers gebruikmaken van EUR-faciliteiten, zoals het Erasmus sportcentrum en de Universiteitsbibliotheek.

Erasmus Universiteit Rotterdam wil een rechtvaardige en inclusieve gemeenschap zijn. Wij koesteren een open cultuur waarin iedereen wordt ondersteund om het volledige potentieel tot zijn recht te laten komen. Wij beschouwen inclusiviteit van talent als de basis van onze successen en de diversiteit van perspectieven en personen als een uiterst waardevol resultaat hiervan. EUR biedt gelijke kansen aan alle medewerkers en

sollicitanten, ongeacht genderidentiteit of -uiting, seksuele gerichtheid, religie, etniciteit, leeftijd, neurodiversiteit, arbeidsbeperking, burgerschap of ander aspect dat hen uniek maakt. We hopen je in onze gemeenschap te mogen ontmoeten.

## SOLLICITATIES EN NADERE INFORMATIE

Meer informatie over deze positie kunt u krijgen via Prof. dr. Carin Uyl- de Groot: [uyl@eshpm.eur.nl](mailto:uyl@eshpm.eur.nl).

Gekwalificeerde kandidaten dienen vóór 31 maart 2023 een sollicitatiebrief met curriculum vitae (inclusief 2 referenties) te sturen via [uyl@eshpm.eur.nl](mailto:uyl@eshpm.eur.nl), onder vermelding van de PhD-positie “CAPRI”.