

Kinderuroloog

Wat gaat u doen?

De kinderurologie in Maastricht functioneert als tertiair referentiecentrum voor een regio die de provincie Limburg ruim overtreft en heeft al meer dan 20 jaar met name een pioniersrol in het ontwikkelen van laparoscopische en robotgeassisteerde technieken, evenals klassieke chirurgische ingrepen met onder meer innovatieve hypospadiascorrecties.

Van de kandidaat wordt verwacht dat hij/zij zich poliklinisch, klinisch en chirurgisch in deze traditie inwerkt en voor verdieping of uitbreiding zorgt op termijn. Daarnaast wordt voldoende ruimte geboden om zich te ontwikkelen in de domeinen van wetenschappelijk onderzoek, onderwijs aan studenten, opleiding van assistenten en management.

Bij de werkzaamheden als kinderuroloog hoort ook betrokkenheid in de urologische aspecten van transitionele patiëntenzorg van kind naar volwassene. Daarnaast wordt de kandidaat ook ingeschakeld in het algemene dienstschema van de afdeling Urologie, waarbij volwassenen worden gezien. Het percentage zorg voor volwassen patiënten wordt ingeschat op 0.2 FTE.

Hoe ziet uw werkomgeving eruit?

De afdeling Urologie van het Maastricht UMC+ maakt deel uit van het Comprehensive Cancer Centre en heeft een unieke positie in Nederland, doordat zij naast een academische taak ook een perifere functie vervult voor de regio. Hierdoor is er sprake van een zeer gevarieerd patiënten aanbod. Binnen de afdeling Urologie behandelen wij onder andere kinderen met aangeboren of verworven aandoeningen van de tractus urogenitalis. Hierbij staat niet alleen de individuele zorg centraal, maar ook een sterke multidisciplinaire samenwerking die zich uitstrekt van prenatale diagnostiek tot en met de transitie naar volwassenenzorg. De afdeling Urologie is actief en leidend betrokken bij de speerpunten Neurourologie en Neuromodulatie van het MUMC+. De kinderurologie werkt nauw samen met onder andere de kindernefrologie en de kinderchirurgie.

Binnen het Maastricht UMC+ vormt kinderurologie één van de vijf pijlers van de afdeling Urologie. Binnen de opleiding tot uroloog is er continu een AIOS die de (differentiatie-)stage kinderurologie volgt, waardoor opleiding en kennisoverdracht structureel verankerd zijn in de dagelijkse praktijk. Als collega maakt u deel uit van een team van twee kinderurologen én van de gehele staf Urologie. Daarnaast is de afdeling actief op het gebied van onderwijs en opleiding en wordt er intensief wetenschappelijk onderzoek verricht, zowel binnen het Maastricht UMC+ als in samenwerking met de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences van de Universiteit Maastricht.

Wat vragen wij van u?

Als (beoogd) kinderuroloog beschikt u over de volgende benodigde kwalificaties en voert u de volgende taken uit:

- U bent een erkend kinderuroloog of plant deze Europese erkenning (FEAPU) te behalen binnen een redelijke termijn.
- U bent een teamspeler in ons kinderurologische team, waarbij u zorgtaken verricht op de polikliniek, de verpleegafdeling en de operatiekamers.
- U verricht binnen de afdeling (kinder)urologie algemene taken, waaronder supervisie van de A(N)IOS, en draait mee in het dienstrooster voor avond-, nacht-, en weekenddiensten in de volwassen urologische dienstpool.
- U neemt deel aan de verschillende MDO's binnen en buiten het MUMC+.

Om succesvol in deze rol te starten, is het belangrijk dat u de Nederlandse taal goed beheerst (minimaal B2-niveau), indien Nederlands niet uw moedertaal is. Dit is nodig vanwege het contact met onder andere patiënten en collega's. Daarnaast is het een voorwaarde dat u in Nederland mag werken (EU/EER-nationaliteit of een geldige werkvergunning).

Voor indiensttreding dient u een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te kunnen overleggen.

Salaris

Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het salaris minimaal € 10.032,- en maximaal € 14.265,- bruto per maand bij een fulltime aanstelling. Dit salaris is exclusief onregelmatigheidstoelagen, vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,3% van uw bruto jaarsalaris.

Arbeidsovereenkomst

Het betreft een arbeidsovereenkomst van 1 jaar voor gemiddeld 40-48 uur per week conform artikel 2.4.2 Cao umc, zijnde een tijdelijk contract vooruitlopend op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als bedoeld in lid 3 van artikel 2.3 Cao umc.

Er wordt verwacht dat u onregelmatigheidsdiensten verricht tijdens avond-, nacht- en weekenduren en feestdagen.

Wat bieden wij

Bij het Maastricht UMC+ zorgen wij ervoor dat u alles hebt om uw bijdrage te leveren aan de ultieme zorg. Daar horen de juiste arbeidsvoorwaarden bij. Lees [hier](#) wat wij u bieden.

Heeft u nog vragen?

Voor meer informatie over de functie of de opleidings- en doorgroeimogelijkheden kunt u contact opnemen met afdelingshoofd John Heesakkers, bereikbaar via e-mail john.heesakkers@mumc.nl.

Voor informatie over de sollicitatieprocedure volgt u deze [link](#). Algemene informatie over arbeidsvoorwaarden en werken bij het Maastricht UMC+ vindt u [hier](#). Het antwoord op uw vraag niet kunnen vinden? Neem dan [contact](#) op met team Recruitment.

Sollicitaties voor deze vacature kunnen worden ingediend tot en met 30 september via de knop 'Solliciteren' op www.werkenbijmumc.nl te worden ingediend.

Wij werven onze kandidaten zelf en werken niet samen met externe bureaus voor deze vacature.